

平成30年度柳泉園組合における女性職員の活躍の推進に関する 特定事業主行動計画実施計画状況の公表

令和元年7月17日

柳泉園組合管理者

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号。以下「法」という。）第15条に基づき、柳泉園組合特定事業主行動計画（平成28年4月策定）については、平成28年3月に5年間（平成28年4月1日から令和3年3月31日まで）の計画を図りました。実施状況をフォローし、計画に定めた取り組みを着実に実施するため、平成30年度の実施状況を以下のとおり報告します。

1 現在の状況

(1) 女性職員の採用割合

平成30年度	合計人数	男性人数	女性人数
新規採用	1人	1人	0人（0%）
中途採用	0人	—	—

(2) 採用試験の受験者の女性割合

平成30年度	合計人数	男性人数	女性人数
新規採用	17人	11人（65%）	6人（35%）
中途採用	0人	—	—

(3) 職員に占める女性職員の割合

平成30年度	合計人数	男性人数	女性人数
職員	37人	36人（97%）	1人（3%）
嘱託員	7人	2人（29%）	5人（71%）
合計	44人	38人（86%）	6人（14%）

(4) 継続勤続年数（平均）の男女差

平成30年度	全 体	男 性	女 性
全職員	23年 (32人)	23年 (31人)	0年 (1人)
10年前に採用した職員の継続任用割合	勤続4年 (4人) 100%	勤続5年 (3人) 100%	勤続0年 (1人) 100%

※任期の定めのない職員に限る

(5) 超過勤務の状況（一人当たり月平均時間数）勤続

平成30年度	全体	総務課	施設管理課	技術課	資源推進課
職 員	11.9H	7.0H	5.4H	14.8H	12.9H

(6) 管理職の女性職員割合

管理職数：4人（うち女性 0人）

(7) 各役職段階の女性割合

区分	6級	5級	3級	2級	1級	計
標準的な職務内容	局長及び参事	課長及び主幹	係長及び主査	主任	係員	
職 員 数	0人	4人	11人	10人	12人	37人
（うち女性）	—	—	—	—	(1人)	(1人)
構 成 比	0.0%	10.8%	35.2%	32.4%	21.6%	100.0%

※任期の定めのない職員及び再任用職員に限る

(8) 男女別の育休取得率

目標項目	目標値
女性職員の育児休業、部分休業または育児短時間勤務取得率	100%

平成30年度	男 性	女 性
育休取得率	0%	0%

対象職員0人（うち女性 0人）

(9) 出産支援休暇の取得率

目標項目	目標値
男性職員の出産支援休暇取得率	100%

平成30年度出産支援休暇取得率	—
-----------------	---

対象職員0人（うち取得者 0人）

(10) 育児参加休暇の取得率

目標項目	目標値
男性職員の子育て参加休暇取得率	100%

平成30年度育児参加休暇取得率	—
-----------------	---

対象職員0人（うち取得者 0人）

(11) 子の看護休暇の取得状況

平成30年度子の看護休暇取得率	50%
-----------------	-----

対象職員6人（うち取得者 3人）

(12) 介護休暇の状況

平成30年度介護休暇取得率	—
---------------	---

対象職員0人（うち取得者 0人）

(13) 年次有給休暇の取得率

目標項目	目標値
職員の年次有給休暇取得率 （年間20日に対して）	90%以上
嘱託員の年次有給休暇取得率	90%以上

平成30年度	全体	項目別	総務課	施設管理課	技術課	資源推進課
職員	79.0%	77.7%	62.4%	68.0%	85.6%	75.4%
嘱託員		87.3%	—	81.8%	92.3%	—