柳泉園組合特定事業主行動計画の実施状況及び女性活躍推進法第２１条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

令和７年７月１日

柳泉園組合管理者

柳泉園組合では、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成２７年法律第６４号。以下「女性活躍推進法」という。）に基づき、柳泉園組合特定事業主行動計画を策定、実施しています。今般、女性活躍推進法第１９条第６項に基づき、行動計画の実施状況を以下のとおり取りまとめましたので公表いたします。

あわせて、女性活躍推進法第２１条の規定に基づき、柳泉園組合における女性の活躍状況を公表いたします。

１　行動計画の実施状況

（１）男性職員の出産支援休暇取得率【目標値：１００％】

	令和６年度
出産支援休暇取得率	―％
備考	対象職員０人

（２）男性職員の育児参加休暇取得率【目標値：１００％】

	令和６年度
育児参加休暇取得率	―％
備考	対象職員０人

（３）女性職員の育児休業、部分休業または育児短時間勤務取得率【目標値：１００％】

	令和６年度
育児休業等取得率	―
備考	対象職員０人

（４）職員の年次有給休暇取得日数【目標値：年間２０日に対し１８日以上取得】

区分		令和３年度	令和４年度	令和５年度	令和６年度
全体		１４．２日	１４．２日	１６．１日	１６．０日
所属別	総務課	１３．１日	１５．８日	１３．１日	１３．２日
	施設管理課	１０．６日	１５．９日	１０．６日	１３．４日
	技術課	１６．４日	１７．４日	１６．４日	１９．５日
	資源推進課	１２．９日	１２．８日	１２．９日	９．１日

（５）会計年度任用職員の年次有給休暇取得率【目標値：当該年度付与日数に対する取得率９０％以上】

	令和６年度
年次有給休暇取得率	―％ ※任用なし

２　女性活躍推進法第２１条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

（１）　職業生活における機会の提供に関する実績

ア　採用した職員に占める女性職員の割合

令和３年度	令和４年度	令和５年度	令和６年度
０％	０％	０％	０％

※令和５年度においては新規採用なし

イ　採用試験の受験者の総数に占める女性の割合

令和３年度	令和４年度	令和５年度	令和６年度
１０．９％	７．５％	―％	１８．８％

※令和５年度においては採用試験の実施なし

ウ　職員に占める女性職員の割合

区分	令和３年度	令和４年度	令和５年度	令和６年度
職員	２．９％	３．１％	３．１％	３．１％
嘱託員（会計年度任用職員）	２５．０％	０％	０％	０％

エ　管理職（課長及び主幹以上）に占める女性職員の割合

令和３年度	令和４年度	令和５年度	令和６年度
０％	０％	０％	０％

オ　各役職段階の女性割合

区分	令和３年度	令和４年度	令和５度	令和６度
６級（局長及び参事）	―	―	―	―
５級（課長及び主幹）	―	―	―	―
３級（係長及び主査）	―	―	―	―
２級（主任）	―	―	７．７％	６．７％
１級（係員）	１２．５％	１４．３％	―	―

（２）　職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績

ア　平均継続勤続年数の男女差

区分	令和３年度	令和４年度	令和５年度	令和６年度
男性	２２年 （３０人）	２１年 （２８人）	２１年 （２９人）	２２年 （２９人）
女性	３年 （１人）	４年 （１人）	５年 （１人）	６年 （１人）

※任期の定めのない職員に限る

イ　男女別の育児休業取得率

区分	令和３年度	令和４年度	令和５年度	令和６年度
男性	０％	０％	１００％	―％
女性	―％	―％	―％	―％
備考	対象職員１人 （うち女性0人）	対象職員１人 （うち女性0人）	対象職員１人 （うち女性0人）	対象職員０人

ウ　出産支援休暇及び育児参加休暇の取得率

区分	令和３年度	令和４年度	令和５年度	令和６年度
出産支援休暇 取得率	１００％	１００％	１００％	―％
育児参加休暇 取得率	０％	０％	０％	―％
備考	対象職員１人	対象職員１人	対象職員１人	対象職員０人

エ　超過勤務の状況（一人当たり月平均時間数）

区分	令和３年度	令和４年度	令和５年度	令和６年度
総　務　課	１．０H	２．６H	２．３H	２．２H
施設管理課	９．３H	９．８H	１２．１H	８．８H
技　術　課	１５．８H	３．９H	２．９H	１．８H
資源推進課	９．３H	８．９H	４．７H	４．４H