

# 平成28年度柳泉園組合における女性職員の活躍の推進に関する 特定事業主行動計画実施計画状況の公表

平成29年9月15日

柳泉園組合管理者

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号。以下「法」という。）第15条に基づき、柳泉園組合特定事業主行動計画（平成28年4月策定）については、平成28年3月に5年間（平成28年4月1日から平成33年3月31日まで）の計画を図りました。実施状況をフォローし、計画に定めた取り組みを着実に実施するため、平成28年度の実施状況を以下のとおり報告します。

## 1 現在の状況と課題

### (1) 女性職員の採用割合

平成28年度	合計人数	男性人数	女性人数
新規採用	1人	1人（100%）	—

### (2) 採用試験の受験者の女性割合

平成28年度	合計人数	男性人数	女性人数
新規採用	5人	4人（80%）	1人（20%）

### (3) 職員に占める女性職員の割合

平成28年度	合計人数	男性人数	女性人数
職員	38人	38人（100%）	—
嘱託員	8人	2人（25%）	6人（75%）
合計	46人	40人（89%）	6人（11%）

### (4) 継続勤続年数の男女差

平成28年度	全体	男性	女性
職員	23年	23年	—

※任期の定めのない職員に限る

(5) 超過勤務の状況（一人当たり月平均時間数）

平成28年度	総務課	施設管理課	技術課	資源推進課
職員	1.9H	19.3H	15.3H	12.2H

※任期の定めのない職員に限る

(6) 管理職の女性職員割合

管理職数：4人（うち女性 0人）
------------------

(7) 各役職段階の女性割合

区分	6級	5級	3級	2級	1級	計
標準的な職務内容	局長及び参事	課長及び主幹	係長及び主査	主任	係員	
職員数	0人	4人	13人	13人	8人	38人
（うち女性）	—	—	—	—	—	—
構成比	0.0%	10.5%	34.2%	34.2%	21.1%	100.0%

(8) 男女別の育休取得率

目標項目	目標値
女性職員の育児休業、部分休業または育児短時間勤務取得率	100%

平成28年度	男性	女性
育休取得率	0%	—

対象職員0人（うち女性 0人）

(9) 出産支援休暇の取得率

目標項目	目標値
男性職員の出産支援休暇取得率	100%

平成28年度出産支援休暇取得率	—
-----------------	---

対象職員0人（うち取得者 0人）

(10) 育児参加休暇の取得率

目標項目	目標値
男性職員の育児参加休暇取得率	100%

平成28年度育児参加休暇取得率 対象職員0人（うち取得者 0人）	—
-------------------------------------	---

(11) 子の看護休暇の取得状況

平成28年度子の看護休暇取得率 対象職員9人（うち取得者 4人）	44%
-------------------------------------	-----

(12) 介護休暇の状況

平成28年度介護休暇取得率	—
---------------	---

(13) 年次有給休暇の取得率

目標項目	目標値
職員の年次有給休暇取得率 (年間20日に対して)	90%以上
嘱託員の年次有給休暇取得率	90%以上

平成28年度	総務課	施設管理課	技術課	資源推進課
職員	69.4%	58.0%	89.3%	66.0%
嘱託員	—	95.1%	43.9%	—