

# 平成29年度柳泉園組合における女性職員の活躍の推進に関する 特定事業主行動計画実施計画状況の公表

平成30年7月17日

柳泉園組合管理者

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号。以下「法」という。）第15条に基づき、柳泉園組合特定事業主行動計画（平成28年4月策定）については、平成28年3月に5年間（平成28年4月1日から平成33年3月31日まで）の計画を図りました。実施状況をフォローし、計画に定めた取り組みを着実に実施するため、平成29年度の実施状況を以下のとおり報告します。

## 1 現在の状況

### (1) 女性職員の採用割合

平成29年度	合計人数	男性人数	女性人数
新規採用	1人	—	1人(100%)

### (2) 採用試験の受験者の女性割合

平成29年度	合計人数	男性人数	女性人数
新規採用	2人	1人(50%)	1人(50%)

### (3) 職員に占める女性職員の割合

平成29年度	合計人数	男性人数	女性人数
職員	37人	37人(100%)	—
嘱託員	8人	2人(25%)	6人(75%)
合計	45人	39人(87%)	6人(13%)

### (4) 継続勤続年数の男女差

平成29年度	全体	男性	女性
職員	25年	25年	—

※任期の定めのない職員に限る

(5) 超過勤務の状況（一人当たり月平均時間数）

平成29年度	総務課	施設管理課	技術課	資源推進課
職員	7.0H	8.2H	12.5H	12.9H

※任期の定めのない職員に限る

(6) 管理職の女性職員割合

管理職数：4人（うち女性 0人）
------------------

(7) 各役職段階の女性割合

区分	6級	5級	3級	2級	1級	計
標準的な職務内容	局長及び参事	課長及び主幹	係長及び主査	主任	係員	
職員数	0人	4人	13人	12人	8人	37人
（うち女性）	—	—	—	—	—	—
構成比	0.0%	10.8%	35.2%	32.4%	21.6%	100.0%

(8) 男女別の育休取得率

目標項目	目標値
女性職員の育児休業、部分休業または育児短時間勤務取得率	100%

平成29年度	男性	女性
育休取得率	0%	—

対象職員0人（うち女性 0人）

(9) 出産支援休暇の取得率

目標項目	目標値
男性職員の出産支援休暇取得率	100%

平成29年度出産支援休暇取得率	—
-----------------	---

対象職員0人（うち取得者 0人）

(10) 育児参加休暇の取得率

目標項目	目標値
男性職員の育児参加休暇取得率	100%

平成29年度育児参加休暇取得率 対象職員0人（うち取得者 0人）	—
-------------------------------------	---

(11) 子の看護休暇の取得状況

平成29年度子の看護休暇取得率 対象職員9人（うち取得者 4人）	56%
-------------------------------------	-----

(12) 介護休暇の状況

平成29年度介護休暇取得率 対象職員0人（うち取得者 0人）	—
-----------------------------------	---

(13) 年次有給休暇の取得率

目標項目	目標値
職員の年次有給休暇取得率 （年間20日に対して）	90%以上
嘱託員の年次有給休暇取得率	90%以上

平成29年度	総務課	施設管理課	技術課	資源推進課
職員	79.2%	66.2%	97.3%	81.6%
嘱託員	—	91.7%	51.3%	—